



สภาเภสัชกรรม (The Pharmacy Council of Thailand)

สำนักงานเลขาธิการสภาเภสัชกรรม อาคารสภาวิชาชีพ ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข

เลขที่ 88/19 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2591 9992-5 , 080 285 8082 โทรสาร 0 2591 9996

Website: <https://www.pharmacycouncil.org> Email: pharthetai@pharmacycouncil.org

ประกาศสภาเภสัชกรรม

ที่ ๗๓/๒๕๖๙

เรื่อง สถาบันการศึกษาเภสัชศาสตร์ที่สภาเภสัชกรรมให้การรับรอง (เพิ่มเติม ฉบับที่ ๘๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามความในหมวด ๓ ข้อ ๙ ของข้อบังคับสภาเภสัชกรรม ว่าด้วยการรับรองปริญญา ประกาศนียบัตร ในวิชาชีพเภสัชศาสตร์หรือวุฒิปัตร์ในวิชาชีพเภสัชกรรมของสถาบันต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการสมัครเป็นสมาชิก พ.ศ. ๒๕๕๖ สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เป็นเจ้าของหลักสูตรเภสัชศาสตร์ที่ผลิตบัณฑิตที่สภาเภสัชกรรม ให้การรับรองเพื่อการรับรองปริญญาตามกระบวนการรับรองปริญญาทางเภสัชศาสตร์ มีความก้าวหน้า และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการสภาเภสัชกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓๗๕ (๘/๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติให้การรับรองสถาบันคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น เป็นเวลา ๑ ปี ในปีการศึกษา ๒๕๖๙ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

จึงขอประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(เภสัชกรปรีชา พันธุ์ดีเวช)

นายกสภาเภสัชกรรม

แนบท้ายประกาศสภาเภสัชกรรม ที่ ๖3 /๒๕๖๙ ลงวันที่ 11 สิงหาคม ๒๕๖๙
การรับรองสถาบันคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
เป็นเวลา ๑ ปี ในปีการศึกษา ๒๕๖๙

เงื่อนไขประกอบการรับรองสถาบัน มีดังต่อไปนี้

๑. ปัจจัยที่ ๑.๕ คณะฯ ควรเร่งจัดให้มีสถาบันพี่เลี้ยงตามข้อกำหนดของสภาเภสัชกรรม เนื่องจาก MOU ความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย ร่วมกับวิทยาลัยเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต หมดยุคเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. ปัจจัยที่ ๑.๗.๒ คณะฯ ควรกำหนด KPI ของแผนกลยุทธ์ที่วัดได้เพื่อการติดตามความก้าวหน้าและการปรับปรุงผลการดำเนินการประจำปี และจัดทำแผนด้านอัตราค่าจ้าง รวมทั้งการวางแผนรวบรวมผลการดำเนินการของคณะฯ ในกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญ (key work process) เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับสำหรับผู้บริหารเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการของคณะฯ เพื่อให้เกิดวงจร PDCA (plan-do-check-act) เช่น การสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาต่อกระบวนการเรียนการสอน, การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของคณาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุน ทั้งนี้ควรมีโครงสร้างและระบบการทำงานที่ตอบสนองต่อผลการสำรวจดังกล่าว และนำมาปรับปรุงการดำเนินการของคณะฯ และเป็นประโยชน์ต่อการขอรับการประเมิน AUN-QA ซึ่งคณะฯ มีแผนจะดำเนินการต่อไปอีกด้วย

๓. ปัจจัยที่ ๒.๑.๓ คณะ/สถาบันฯ แสดงความตั้งใจในการเพิ่มกลไกเพื่อสรรหาคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิเหมาะสม เพื่อเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตามกลไกดังกล่าวไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งคณะ/สถาบันฯ ควรทบทวนประสิทธิภาพของกลไกในการสรรหาอาจารย์ใหม่ เช่น

- การทบทวนเพื่อปรับระยะเวลาขาดใช้ทุนเพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้มินิสิตเข้าสู่กระบวนการนี้เพิ่มขึ้น
- การปรับปรุงด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และความยืดหยุ่นของวันลาพักร้อนอาจสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๔. ปัจจัยที่ ๒.๓.๑ คณะฯ ควรจัดให้มีอาจารย์ที่เป็น teacher practitioner ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น เพื่อที่จะได้ดูแลการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกปฏิบัติงานโรงพยาบาลของนิสิตที่จะมีจำนวนเพิ่มขึ้นในอนาคต

๕. ปัจจัยที่ ๗.๓.๔ คณะฯ ควรจัดซื้อสารเคมีและอุปกรณ์การเรียนการสอนให้เพียงพอและทันเวลาที่จะไม่กระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และจัดให้มีเครื่องมือวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมที่จำเป็นสำหรับการทำโครงการวิจัยของนิสิตอย่างเพียงพอ เช่น microplate reader นอกจากนี้ควรจัดให้มีวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาจารย์ เช่น คอมพิวเตอร์ พรินเตอร์ กระดาษ ให้เพียงพอและสะดวกในการเตรียมการจัดการเรียนการสอน

โดยขอให้สถาบันฯ ส่งรายงานผลดำเนินการดังกล่าวนี้ให้สภาเภสัชกรรมพิจารณา ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ (ทุก ๔ เดือน)