



# สภาเภสัชกรรม (The Pharmacy Council of Thailand)

สำนักงานเลขาธิการสภาเภสัชกรรม อาคารมหิตลาธิเบศร ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข  
เลขที่ 88/19 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ 0 2591 9992-5 โทรสาร 0 2591 9996

Website: <https://www.pharmacycouncil.org> Email: [pharthai@pharmacycouncil.org](mailto:pharthai@pharmacycouncil.org)

ประกาศสภาเภสัชกรรม

ที่ 68 /2566

เรื่อง สถาบันการศึกษาที่สภาเภสัชกรรมให้การรับรอง

(เพิ่มเติมฉบับที่ 59)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9 (3) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537 และตามความในหมวด 3 ข้อ 9 แห่งข้อบังคับสภาเภสัชกรรม ว่าด้วยการรับรองปริญญา ประกาศนียบัตรในวิชาชีพเภสัชศาสตร์ หรือวุฒิปัตรในวิชาชีพเภสัชกรรมของสถาบันต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการสมัครเป็นสมาชิก พ.ศ. 2556 สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เป็นเจ้าของหลักสูตรเภสัชศาสตร์ที่ผลิตบัณฑิตที่สภาเภสัชกรรมให้การรับรองเพื่อการรับรองปริญญาตามกระบวนการรับรองปริญญาทางเภสัชศาสตร์ มีความก้าวหน้า และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการสภาเภสัชกรรม ในการประชุมครั้งที่ 339 (10/2566) เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 จึงมีมติให้การรับรองสถาบันคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย เป็นเวลา 1 ปี ในปีการศึกษา 2567 ตามเงื่อนไขที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์พิเศษ เกษักรกิตติ พิทักษ์นิตินนท์)

นายกสภาเภสัชกรรม

เงื่อนไขการรับรองสถาบันคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ในปีการศึกษา 2567

แนบท้ายประกาศสภาเภสัชกรรม ที่ 68 /2566 ลงวันที่ 6 กันยายน 2566

## ปัจจัยที่ 2 อาจารย์

ข้อ 2.1.1 คุณวุฒิของอาจารย์ อาจารย์ที่สอนรายวิชาระดับวิชาชีพเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมจากสภาเภสัชกรรมที่ยังสามารถใช้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมได้อยู่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่สอนในกลุ่มวิชาชีพ แม้ว่าคณะฯ มีอาจารย์ที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมและสอนในระดับวิชาชีพเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาเภสัชกรรมกำหนดแล้ว แต่มีข้อสังเกตว่าคณะฯ ยังไม่สามารถธำรงรักษาจำนวนอาจารย์ไว้ได้เพราะมีจำนวนอาจารย์เปลี่ยนแปลงบ่อยเนื่องจากหลายปัจจัย ดังนั้น ในการกำกับ/ติดตาม ขอให้คณะฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ส่งหลักฐานการดำเนินการด้านการเรียนการสอน ได้แก่ สรุปผลการจัดการเรียนการสอนตามแบบ มคอ.5 และภาระงาน (วท.103) ภายใน 4 สัปดาห์ หลังสิ้นสุดภาคการศึกษา

(2) แจ้งการเปลี่ยนแปลงด้านอาจารย์ เช่น การเพิ่ม/ลดจำนวนอาจารย์ การเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้างและจำนวนวันปฏิบัติงานที่งาน เป็นต้น ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง

ข้อ 2.1.2 คุณวุฒิของอาจารย์ อัตราส่วนขั้นต่ำต้องเป็นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือมีแผนพัฒนาอาจารย์ไปสู่เป้าหมายอย่างชัดเจน แม้ว่าคุณวุฒิของอาจารย์เป็นไปตามเงื่อนไขที่สภาเภสัชกรรมกำหนด แต่มีข้อสังเกตว่าอาจารย์ส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ที่เกษียณอายุจากระบบราชการ คณะฯ ควรเตรียมการเพื่อให้มีอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีคุณวุฒิที่เหมาะสมทดแทนในระยะยาวเพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาคณะฯ ต่อไป

ข้อ 2.1.3 มีอาจารย์ซึ่งเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา เช่น อาจารย์ผู้ได้รับวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติในสาขาวิชาชีพตามความเหมาะสม หรือมีแผนพัฒนาอาจารย์ไปสู่เป้าหมายอย่างชัดเจน ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าคณะฯ ยังไม่สามารถธำรงรักษาจำนวนอาจารย์ไว้ได้เพราะมีจำนวนอาจารย์เปลี่ยนแปลงบ่อย โดยยังพบการลาออกอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจำนวนอาจารย์ด้านเภสัชศาสตร์สังคมฯ มีจำนวนน้อยเกินไป โดยมีผู้ปฏิบัติงานจริงเพียง 7 คน (คิดเป็น FTE 1.4) และอาจารย์ด้านเภสัชเคมีซึ่งมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตรงตามสาขาเพียง 1 คน จึงอาจไม่เพียงพอสำหรับจัดการเรียนการสอน คณะฯ ควรเร่งหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิในด้านเภสัชศาสตร์สังคมฯ และเภสัชเคมี โดยเฉพาะด้านเภสัชวิเคราะห์ ที่มีคุณวุฒิตรงสาขาและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมโดยด่วน

ข้อ 2.2.6 การจัดหาและพัฒนาอาจารย์สายการบริหารทางเภสัชกรรมที่สอนแบบ practice based ในแหล่งฝึกปฏิบัติงาน ในปี 2565-2566 คณะฯ มีโครงการให้อาจารย์ practice-based เพิ่มพูนประสบการณ์ด้วยการปฏิบัติงานในสถานที่จริง แต่ไม่พบการกล่าวถึงการจัดหาและพัฒนาอาจารย์ที่สอนแบบ practice based ในแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ของคณะ (ปี 2566-2568) คณะฯ ควรส่งเสริมให้มีโครงการในลักษณะนี้อย่างเป็นทางการ

และต่อเนื่อง...

และต่อเนื่องเพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีศักยภาพ และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานให้พร้อม สำหรับการเป็นที่เลี้ยงให้กับนักศึกษาในระหว่างการฝึกปฏิบัติงานสถานการณ์จริง

**ข้อ 2.3.1 การพัฒนาอาจารย์** คณะฯ ควรจัดทำมีแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรและจัดทำ แผนปฏิบัติการเพื่อการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

**ข้อ 2.4 มีระบบการมอบหมายภาระงานด้านการสอนให้อาจารย์ประจำแต่ละคนตลอดหลักสูตร** มีระบบประเมินการสอน และการประเมินภาระงานอาจารย์ เนื่องด้วยภาระงานสอนของอาจารย์ในระดับวิชาชีพ ที่เป็นสาขาขาดแคลน เช่น ด้านเภสัชเคมี ซึ่งมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตรงตามสาขาเพียง 1 คน ต้องรับผิดชอบภาระงาน สอนเป็นจำนวนมาก กอปรกับในปี 2566 อาจารย์มีหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มในตำแหน่งบริหาร (รองคณบดี) ดังนั้น คณะฯ ควรเร่งการสรรหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิในสาขานี้ทดแทนเพื่อเป็นการกระจายภาระงาน

### ปัจจัยที่ 3 การรับนิสิต/นักศึกษา

**ข้อ 3.4 การกำหนดจำนวนนักศึกษาที่จะรับจริงในแต่ละปีการศึกษา** เนื่องจากคณะฯ ไม่มีมาตรการ ที่แสดงว่าคณะฯ จะสามารถดำรงรักษาอาจารย์ไว้ได้ ประกอบกับไม่มีหลักฐานสนับสนุนได้ว่า คณะฯ จะสามารถ สรรหาและพัฒนาอาจารย์ได้อย่างทันท่วงที ดังนั้น จึงให้รับนักศึกษาตามจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง โดยไม่เพื่อจำนวนรับเพิ่ม

### ปัจจัยที่ 5 ความพร้อมของการจัดการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ

**ข้อ 5.1.4 ระบบการสนับสนุนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน** เนื่องจากไม่พบข้อมูลการสนับสนุนแหล่งฝึกที่ชัดเจน ในแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ระหว่างปี 2566–2568 คณะฯ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์และถ่ายทอดเป็นปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม โดยสภาเภสัชกรรมจะเน้นตรวจในประเด็นนี้ ในการประเมินปีถัดไป

### ปัจจัยที่ 6 ความพร้อมของการจัดการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ

**ข้อ 6.5 จัดให้มีอาจารย์ที่ปรึกษาให้แก่ นิสิต/นักศึกษาทุกคน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการศึกษา** เนื่องด้วยอัตราการสอบผ่านการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของ ผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าร้อยละ 50 ดังนั้น คณะฯ ควรหาวิธีการในการเพิ่มอัตราการสอบผ่าน ทั้งนี้ การสอบผ่าน ในประกอบวิชาชีพเป็นตัววัดผลลัพธ์สุดท้ายของกระบวนการ (lagging indicator) และเพื่อให้เห็นภาพของคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนและระบบการดูแลนักศึกษาได้อย่างชัดเจน ขอให้คณะฯ ติดตามและรายงานข้อมูลตัวชี้วัด เชิงรุก (leading indicator) ต่อไปนี้

- 1) อัตราการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดในหลักสูตร
- 2) ระยะเวลาเฉลี่ยในการศึกษา
- 3) อัตราการตกรอก และลาออก

โดยทั้งนี้...

โดยทั้งนี้ ขอให้คณะฯ รายงานข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี เพื่อติดตามแนวโน้มและหาโอกาสในการพัฒนา ขอให้ส่งข้อมูลภายใน 4 เดือน

**ปัจจัยที่ 10 ระบบประกันคุณภาพการศึกษา**

จำนวนผู้สอบผ่านในการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของผู้สำเร็จการศึกษา คณะฯ จะต้องพัฒนาคุณภาพการผลิตบัณฑิตเพื่อให้จำนวนผู้สอบผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ให้ได้ภายใน 3 ปี หากไม่สามารถทำได้ สภาเภสัชกรรมอาจเพิกถอนการเห็นชอบหลักสูตรและการรับรองปริญญา