



# สภาเภสัชกรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาเภสัชกรรม อาคาร 6 ชั้น 7 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 โทร. 0-2590-1877, 0-2591-8298 โทรสาร 0-2590-2439  
www.pharmacycouncil.org email : pharthai@pharmacycouncil.org

## ประกาศสภาเภสัชกรรม

ที่ ๓๗/๒๕๕๖

### เรื่อง โครงสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภาเภสัชกรรม ว่าด้วยวิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทยพ.ศ.๒๕๕๑  
หมวด ๑ ข้อ ๖ (๒) กำหนดและควบคุมมาตรฐานทางวิชาการในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเภสัชบำบัดในประเทศไทย รวมทั้งกำกับและดูแลความประพฤติและจริยธรรมในการ  
ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของสมาชิก วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทยจึงกำหนดโครงสร้างหลักสูตรการ  
ฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้นขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางเภสัช  
บำบัดอย่างต่อเนื่องและเฉพาะทาง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ป่วยต่อไป รวมถึงมีแนวทางปฏิบัติไปใน  
ทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการประชุมคณะกรรมการสภาเภสัชกรรม ครั้งที่ ๒๑๘ (๘/๒๕๕๖) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม  
๒๕๕๖ เห็นชอบให้ประกาศโครงสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้น เพื่อให้  
หน่วยงานหรือสถาบันฝึกอบรมใดที่ประสงค์จะเสนอหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ต่อวิทยาลัยเภสัชบำบัดฯ จำต้อง  
จัดทำโครงสร้างหลักสูตรฯ ตามที่ได้ประกาศนี้ รายละเอียดตั้งโครงสร้างหลักสูตรที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(เภสัชกร รองศาสตราจารย์พิเศษกิตติ พิทักษ์นิตินันท์)

นายกสภาเภสัชกรรม

## ประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้น

### 1. ชื่อหลักสูตร

ชื่อภาษาไทย

การฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้น

ชื่อภาษาอังกฤษ

Short-Term Training Program in Pharmaceutical Care

### 2. ชื่อประกาศนียบัตร

ชื่อภาษาไทย

ประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม (ชื่อสาขาเฉพาะทาง)

ชื่อภาษาอังกฤษ

Certification in Pharmaceutical Care (ชื่อสาขาเฉพาะทางเป็น

ภาษาอังกฤษ)

### 3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

3.1 วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย สภาเภสัชกรรม

3.2 สถาบันหลักและสถาบันสมทบของวิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย สภาเภสัชกรรม

### 4. ปรัชญาและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

เนื่องจากการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางเภสัชบำบัดมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย จึงได้ตระหนักถึงความต้องการของเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชบำบัด เช่น เภสัชกรโรงพยาบาล และเภสัชกรชุมชน ที่มุ่งหวังจะได้รับการอบรมและฝึกฝนทักษะทางเภสัชบำบัดอย่างต่อเนื่อง และเฉพาะทาง เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ป่วยต่อไป จึงได้จัดทำเกณฑ์หลักสูตรฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้นขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เภสัชกรได้เพิ่มเติมองค์ความรู้ และฝึกอบรมทักษะทางเภสัชบำบัด ในระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ ถึงน้อยกว่า 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตร

### 5. กำหนดการเปิดอบรม

กำหนดโดยสถาบันหลัก

### 6. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรม

6.1 เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

6.2 เป็นผู้ที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และไม่เคยถูกลงโทษในคดีทางจรรยาบรรณ  
ในระยะเวลา 2 ปีก่อนจะสมัครเข้ารับการอบรม

6.3 เป็นผู้ที่กำลังปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชบำบัดอยู่

### 7. การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 6 สามารถสมัครเข้ารับการอบรมได้ โดยไม่มีการสอบคัดเลือก

### 8. โครงสร้างหลักสูตร

8.1 ระยะเวลาการฝึกอบรม

ไม่น้อยกว่า 12 สัปดาห์

8.2 จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร

ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต

โดยแบ่งเป็น

- 1) ภาคทฤษฎี ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต
  - 2) ภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 10 หน่วยกิต
- ทั้งนี้ กำหนดให้ภาคทฤษฎี มีจำนวนหน่วยกิตละ 15 ชั่วโมง และภาคปฏิบัติ มีจำนวนหน่วยกิตละ

45 ชั่วโมง

### 8.3 รายวิชาในหลักสูตร

กำหนดโดยสถาบันหลักโดยจะต้องมีระบบ/กระบวนการที่ประกันได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับผลสัมฤทธิ์ (ทักษะขั้นต่ำที่กำหนด) ตามเป้าหมายของหลักสูตร

### 8.4 การวัดผลการฝึกอบรมประกอบด้วย

- 1) การประเมินผลระหว่างการฝึกปฏิบัติและ
- 2) การจัดทำแฟ้มปฏิบัติงานส่วนตัว (port folio) และ
- 3) การสอบข้อเขียนและ
- 4) การสอบปฏิบัติ

### 8.5 การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องผ่านการประเมิน ดังต่อไปนี้

- 1) ได้รับการประเมินผลระหว่างการฝึกปฏิบัติและแฟ้มปฏิบัติงานส่วนตัว อยู่ในเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และ
- 2) ได้คะแนนการสอบข้อเขียน อยู่ในเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และ
- 3) ได้รับคะแนนการสอบปฏิบัติ อยู่ในเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

## 9. หน่วยงานที่จัดดำเนินการฝึกอบรมต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

### 9.1 การรับรองหน่วยงาน

9.1.1 หน่วยงานที่ดำเนินการฝึกอบรมจะต้องเป็นสถาบันหลักของวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1) เป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา เช่น คณะเกษตรศาสตร์
- 2) เป็นโรงพยาบาลระดับโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ของกระทรวงสาธารณสุข หรือเป็นโรงพยาบาลหลักของส่วนราชการอื่น ๆ
- 3) เป็นสมาคมวิชาชีพ
- 4) เป็นองค์กรวิชาชีพ โรงพยาบาล หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่มีลักษณะไม่เข้าข่ายข้อ 1), 2) และ 3) แต่มีศักยภาพในการจัดการฝึกอบรม ซึ่งได้รับการรับรองจากวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แห่งประเทศไทย

9.1.2 หน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานทักษะทางเกษตรศาสตร์ ให้หน่วยงานที่ดำเนินการฝึกอบรมดำเนินการประเมินหน่วยงานที่จะใช้เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานทักษะทางเกษตรศาสตร์ ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1) มีศักยภาพในการจัดการฝึกทักษะทางเกษตรศาสตร์ในสาขานั้น ๆ

- 2) มีคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการฝึกทักษะทางเภสัชบำบัด
  - 3) มีระบบสารสนเทศที่พร้อมให้การสนับสนุนการจัดการฝึกทักษะทางเภสัชบำบัดในสาขานั้น ๆ
- ทั้งนี้ จะต้องมิตัวแทนของวิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย ร่วมเป็นผู้ประเมินหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานทักษะทางเภสัชบำบัดด้วย อย่างน้อย 1 ท่าน

## 9.2 คุณสมบัติของผู้ฝึกอบรม

### 9.2.1 เป็นเภสัชกรที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1) เป็นผู้ที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และไม่เคยถูกลงโทษในคดีทางจรรยาบรรณ ในระยะเวลา 2 ปีก่อนที่การฝึกอบรมจะเริ่มดำเนินงานและ
- 2) ยังทำงานที่ใช้ทักษะทางเภสัชบำบัดในสาขาที่เกี่ยวข้องอยู่และ
- 3) มีความรู้/ประสบการณ์ในการบริหารทางเภสัชกรรม อย่างน้อย 1 กิจกรรม ดังนี้
  - ก. ได้รับหนังสืออนุมัติ หรือวุฒิบัตรสาขาเภสัชบำบัด หรือเทียบเท่า
  - ข. ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเภสัชกรรมคลินิก หรือเทียบเท่า
  - ค. ได้รับการฝึกอบรมระยะสั้นในสาขานั้น ๆ
  - ง. มีประสบการณ์ในทักษะทางเภสัชบำบัดในสาขาที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 2 ปี

### 9.2.2 มีอัตราส่วนของผู้สอนต่อผู้ฝึกอบรม อย่างน้อย 1 : 3 ในการฝึกปฏิบัติ

## 9.3 แหล่งค้นคว้าข้อมูลที่ต้องมีในแหล่งฝึกปฏิบัติงานฯ หรือสามารถเข้าถึงได้ง่าย คือ

- 1) หนังสือในสาขาเฉพาะทางนั้น ๆ ที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อย 5 เรื่อง
- 2) วารสารต่างประเทศในสาขาเฉพาะทางนั้น ๆ ที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อย 1 เรื่อง
- 3) คอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต โดยมีสัดส่วนจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานได้ต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อย 1 : 3

ทั้งนี้ จะต้องมีการประเมินความพร้อมของหน่วยงานที่จัดดำเนินการฝึกอบรมในข้อ 9.1 – 9.3 ซ้ำทุก 5 ปี

## 10. งบประมาณในการฝึกอบรม